

Puheeksiottava Kunta-hyvinvoivat perheet / STM/THL

EPT-viikko 2025

Marja Häyhä, Palvelupäällikkö, Lapsiperheiden palvelut

Marjo Leminen, vastaava ohjaaja

Tuomas Tenkanen, johtava asiantuntija

Puheeksiottava työtapa palkittiin kunniakirjalla Työelämän kehittämissyhmän, Tekryn, Tekojen Tori tilaisuudessa





Meistäkö
puheeksiottava kunta?

Hankkeen vaiheet

- THL:n vierailu Perhetalo Joutsikkiin keväällä-22.
- Hanke käynnistyi pilottiyksiköille toukokuussa –23 (varhaiskasvatus ja perusopetus).
- Puheeksiottamisen perehdytykset laajeni koko opetus- ja kasvatustoimien, lukion ja nuorisotoimen henkilöstölle vuonna –24.
- kaksivuotisen hankkeen päättyessä puheeksioton toimintakulttuurin perusta oli valettu

Hankkeen tuotokset:

- Perehdytyspaketti henkilöstölle
- Tukikysymykset kohtaamisiin ja keskusteluihin
- Perehdytysvideo puheeksiottamiseen (10 min.)
- Perheesi tueksi-käyntikortti kuntalaisille ja ammattilaisten tueksi
- Markkinointi -videoklippii

Puheeksiottava kunta - hyvinvoivat perheet -hankkeen rahoituspäätöksen perustelu

- ”Puheeksi oton vahvistaminen ja vanhemmuustaitojen tukeminen ovat tarpeellisia kehittämisen alueita ja ajoitus sote-uudistukseen on otollinen. Järvenpään kaupungin hankkeen tavoitteena on kehittää vanhemmuuden tuen malli kunnan eri ammattilaisten työmenetelmäksi, joka perustuu puheeksi ottamisen työmenetelmiin ja samalla vahvistaa kunnan ammattilaisten osaamista sekä tavoitteena on luoda yhteistyöverkostoja kunnassa. Hanke kiinnittyy kunnan universaaliin lapsiperheiden hyvinvoinninhajausta tarjoavaan Perhetalo Joutsikkiin, joka tarjoaa matalan kynnyksen kohtaamispaikan 0–17-vuotiaiden lasten ja nuorten perheille.
- Hankkeessa on innovatiivinen avaus kehittää vanhemmuuden tuen toimintoja ja puheeksi oton sisällyttäminen vanhemmuuden tukeen on ehkäisevälle päihdetyölle arvokas lisä. Hankkeen suunnittelemaat menetelmät on kuvattu ja ne ovat relevantteja ja integroiva toimintatapa on ilmiöihin liittyvien rinnakkaisuuksien kannalta järkevää ja tehokasta.
- Tuloksena on helposti käyttöön otettava ja eri alueille siirrettävissä oleva ehkäisevän työn toimintamalli lapsiperheiden palveluissa. Hankkeen kehittäjäkumppanina on myös hyvinvointialueen toimijoita ja malli on levitettävissä valtakunnallisesti ja hanke voisikin selvittää sopivia alustoja (esim. LAPE-työ ja perhekeskukset alueilla). Hankkeelle esitetään rahoitusta kahdelle vuodelle”.

Toimintakulttuurin muutoksen mahdollistaminen

- Taustaorganisaatio merkitys-> muutosta pitää johtaa, yhdessä
- pois pistemäisestä kehittämisestä, edistämään monenvälistä yhteistyötä.
- Ydinajatuksena, muutostietoinen yhdessä työskentely,
- asenteella ”tämä kuuluu myös minulle”
- seuraamalla toteutumista ja sitoutumista läpivientiin.
- tiedolla johtaminen korostuu: kaikki hankkeessa tehdyt vallinnat ovat perustuneet tietoon: selvitykset, kyselyt, tutkimukset, palautteet

Opettajien veso-päivät ja varhaiskasvatuksen kehittämispäivät

ti 25.6.	Kouluvalmentajat ja yhteisöohjaajat	8	ke 25.9.	Mankalan koulu	22
ma 5.8.	Lukio	70	pe 27.9.	Närekadun pk.	20
ma 5.8.	Koulunkäynnin ohjaajat + srk:n ip	60	ti 1.10	Nuorisopalvelut	12
ti 6.8.	Kartanon koulu	80	ke 2.10.	Saunakallion koulu	13
ti 6.8.	Anttilan koulu	25	pe 4.10.	Kyrölän pk	22
ke 7.8.	Koivusaaren koulu	70	ma 7.10	Veotiimi	12
to 8.8.	JYK	80	pe 11.10	Polle	32
ke 28.8.	Kinnarin koulu + Oinaskadun koulu	50	pe 25.10.	Tahvontupa	11
pe 30.8.	Saunakallio pk	28	pe 1.11.	Pikkuvanha	9
pe 6.9.	Keskusta + pph	24	pe 1.11.	Harjulan pk	30
pe 6.9.	Pajalanpiha	23	pe 8.11.	Nummenkylä	22
ke 11.9.	Haarajoen koulu	17	pe 15.11.	Kinnarin pk	22
ke 18.9.	Harjulan koulu	25	pe 15.11.	Cooper	37
pe 20.9.	Satusauna	14	pe 29.11.	Isokytö	29
			ma 2.12	Oinaskatu	7
				YHTEENSÄ	874

Hyvinvointialueen PTA-tiimi olivat kaikissa perehdytyksissä mukana

Puheeksiottaminen osana Järvenpään toimintakulttuuria - Kohtaamisen tueksi koulutukset

- Hankeen teema on vakiintunut osaksi Järvenpään kaupungin työntekijöiden toimintakulttuuria.
- Puheeksi ottava kunta teemaa pidetään yllä säännöllisellä perehdyttämisellä.
- Kohtaamisen tueksi materiaali löytyy opetus- ja kasvatustoimen sähköisestä perehdytyskansioista.
- <https://youtu.be/PCcAdMnlZWY?si=a-Fgs8NA7FFEtWj>
- Kohtaamisen tueksi perehdytystä koordinoi monitoimijainen kouluttajapankki.
- Kouluttajapankin tehtävänä on suunnitella kohdennetut koulutuskokonaisuudet ja toteuttaa säännöllisesti toteutuvat koulutukset uusille varhaiskasvatuksen ja opetustoimen henkilöstölle lukuvuosittain.
- Koulutusta voidaan mahdollistaa muillekin kohderyhmille tarpeen mukaan.
- **Syksyllä 2025 toteutuneet koulutukset:**
- Rehtorit
- Perusopetuksen uudet opettajat
- Yksityisten varhaiskasvatusyksiköiden henkilöstö

Perhetaalo Joutsikki



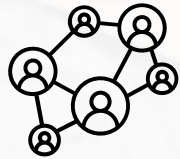
Järvenpää

Perhetalo Joutsikki 2025/Lapsiperheiden palvelut/ yhteistyö



Tilastoa 2024

- asiakkaita 658
- perheitä 217
- tapaamisia 940
- avoimen toiminnan kohtaamisten määrä 19 302



Verkostoyhteistyö ja palveluohjaus

- kunta- ja hyvinvointialue



Hyvinvointialueen

- jalkautuvat palvelut kohtauspaikkoihin



Kotoutumisen edistämisen palvelut



Avoimet kohtaamispaikat

- Joutsikki
- Cooper
- Liikuntakeskus Piironen



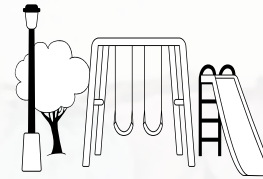
Ryhmätoiminnot -moniammatillisesti



Palvelupyyntö 0-17 v lapsen ja perheen tukemiseksi



Perhe



Varhaiskasvatus

- perhepäivähoito



Perusopetus



Lapsikeskeinen vanhemmuustyöskentely



Nuorisotoimi

Jalkautuva työ

- varhaiskasvatus
- perusopetus
- srk kerhot
- Juhani Ahon leikkipuisto/ puistot
- eripuolille kaupunkia toteutettavat toiminnot koulujen loma-aikana



Perhetalo kumppanit

- adoptioperheet
- alueisät
- MLL:n paikallisyhdistys
- Somaliyhdistys
- Nuorisotoimi
- Siskot ja Simot

KIITOS

Marja Häyhä

Palvelupäällikkö

Marjo Leminen

Vastaava lapsiperheiden
hyvinvoinninohjaaja

Tuomas Tenkanen

Johtava erityisasiantuntija

etunimi.sukunimi@jarvenpaa.fi